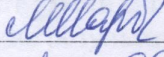




СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ "Казанская школа-
интернат имени Е.Г. Ласточкиной
для детей с ОВЗ»

 М.И. Нарбекова
« 1 » 09 2017 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ "Казанская школа-
интернат имени Е.Г. Ласточкиной
для детей с ОВЗ»


Л.С. Амирова
№ приказа 1040 от 04.09.17


Положение

о порядке распределения выплат за качество работы
и критерии оценки эффективности деятельности сотрудников

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 592 от 18.08. 2008 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», приказом МО и Н РТ № 2441/13 от 25.06.2013 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников общеобразовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Распределение выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ «Казанская школа-интернат имени Е.Г. Ласточкиной для детей с ограниченными возможностями здоровья» по результатам труда производится комиссией, созданной по приказу директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.3. Размер поощрительных надбавок (количество баллов) для выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника устанавливается на основании приказа директора.

2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам.

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ГБОУ «Казанская школа-интернат имени Е.Г. Ласточкиной для детей с ограниченными возможностями здоровья» устанавливаются по результатам оценки результативности деятельности всех работников, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей (Приложение №9 к приказу МО и Н РТ № 2441/13 от 25.06.2013).

2.2. Оценка результативности профессиональной деятельности работников ГБОУ «Казанская школа-интернат имени Е.Г. Ласточкиной для детей с ограниченными возможностями здоровья» ведется Комиссией по оценке результативности профессиональной деятельности работников с участием профсоюза, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки (см. Положение о Комиссии по оценке результативности профессиональной деятельности работников).

2.3. Поощрительные выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам осуществляются ежемесячно.

2.4. Для новых сотрудников, принятых на работу, устанавливается размер поощрительных надбавок, равный 25 баллам. Также учитываются справки о размере поощрительных надбавок с прошлого места работы.

2.5. Размер поощрительных надбавок по результатам труда работникам ГБОУ «Казанская школа-интернат имени Е.Г. Ласточкиной для детей с ограниченными возможностями здоровья» за качество и высокие результаты работы по критериям в общеобразовательном учреждении составляет 40% от должностного оклада.

2.6. Предельный размер поощрительных надбавок по критериям эффективности деятельности работников образования приведен в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Наименование должности:	Максимальное значение
Руководитель	100
Заместитель директора по учебной работе	70
Заместитель директора по воспитательной работе	70
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	65
Главный бухгалтер	65
Учитель – дефектолог, учитель слуховой работы	60
Воспитатель	55
Педагог-психолог	55
Музыкальный руководитель	40
Педагог-организатор	50
Врач - специалист	60
Медицинская сестра	40
Помощник воспитателя	5

3. Заключение.

3.1. Ответственность за применение Положения несет руководитель образовательного учреждения.

3.2. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

3.3. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие.

3.4. Положение может быть пролонгировано, один раз, не более чем на один